

Intitulé du poste	Chef de Département « Education & Formation »
<b>Positionnement dans l'organisation</b>	Sous la responsabilité du Directeur du Pôle « Probité, Mobilisation et Communication »
<b>Principales missions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaboration des travaux d'analyse des besoins en formation et en éducation-formation, en matière de probité, de prévention et de lutte contre la corruption ;</li> <li>• Élaboration des travaux de conception des programmes d'éducation-formation et de formation parties prenantes ;</li> <li>• Élaboration et supervision des campagnes de déploiement et d'implantation des programmes d'Education, de Formation et d'appui aux parties prenantes ;</li> <li>• Evaluation des effets et des impacts des sessions menées pour le déploiement et l'implantation des programmes d'éducation-formation, de formation auprès parties prenantes.</li> </ul>
<b>Activités et les tâches</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les moyens et les ressources à mettre en œuvre, pour la conception et le déploiement des programmes d'éducation-formation visant la probité, la prévention et la lutte contre la corruption ;</li> <li>• Animer des sessions de formation ;</li> <li>• Encadrer et animer des équipes de chargés de développement des programmes d'éducation-formation et de leur déploiement ;</li> <li>• Gérer les travaux d'analyse des besoins auprès des différents publics ciblés ;</li> <li>• Organiser les travaux d'élaboration des programmes d'éducation-formation visant la probité, la prévention et la lutte contre la corruption ;</li> <li>• Conseiller, informer et coordonner la production et le développement technique des programmes d'éducation-formation ;</li> <li>• Déterminer et gérer le budget du département ;</li> <li>• Mettre en place des procédures pour améliorer l'efficacité du travail du département.</li> </ul>



## Profil du poste

### Compétences requises

#### Compétences techniques :

- Pouvoir encadrer l'équipe chargée de la conception et du déploiement des programmes d'éducation-sensibilisation et de formation ;
- Coordonner les activités du département et des services qui relèvent de sa tutelle ;
- Maîtriser les outils d'analyse des besoins en formation et les exigences pédagogiques pour la conception et l'implantation des programmes ;
- Appliquer les orientations stratégiques de l'Instance ainsi que ses valeurs et ses plans d'action ;
- Appliquer des approches et des démarches pédagogiques et didactiques pour le développement des programmes d'éducation- formation ;
- Appliquer les outils et techniques de management ;
- Maîtriser l'utilisation des outils de travail collaboratif ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacités linguistiques et maîtrise de l'anglais.

#### Compétences comportementales :

##### Dans la mise en œuvre de son travail, faire preuve de :

- Bon sens du relationnel ;
- Rigueur et persévérance ;
- S'adapter aux spécificités des différents contextes, méthodes et lieux d'implantation des programmes et de mise en œuvre des plans d'appui ;
- Dynamisme et proactivité ;
- Sens de l'observation ;
- Autonomie ;
- Sens de responsabilités

#### Compétences transversales :

- Communiquer avec les autres ;
- Animer des réunions ;
- Aisance rédactionnelle.

