

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <p><b>Intitulé du poste</b></p>    | <p><b>Chef du Département « Evaluation &amp; Indicateurs »</b><br/>                 رئيس شعبة التقييم والمؤشرات</p>   |
| <p><b>Pôle</b></p>                 | <p>Observatoire</p>   |
| <p><b>Principales missions</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mener des travaux d'Évaluation d'impact et d'efficacité des différentes actions/projets/politiques publiques de prévention et de lutte contre la corruption ;</li> <li>• Mettre en place des outils de Suivi et d'Évaluation de l'action publique en matière de lutte contre la corruption ;</li> <li>• Mise en place des outils de mesure et d'analyse de la corruption ;</li> <li>• Elaboration des indicateurs de suivi du phénomène de la corruption ;</li> <li>• Suivi et analyse des Indicateurs internationaux en relation avec les domaines d'intervention de l'instance ;</li> <li>• Développer des mécanismes de transfert de compétence en matière de mesure de la corruption et d'évaluation des actions de lutte contre la corruption ;</li> <li>• Suivre les rapports des instances nationales et internationales en relation avec l'évaluation du phénomène de la corruption.</li> </ul>  |
| <p><b>Activités et tâches</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encadrer et animer les équipes de la structure ;</li> <li>• Gérer les relations avec les partenaires et les autres structures de la direction ;</li> <li>• Superviser l'élaboration des documents de travail en relation avec les thématiques susmentionnées (rapport, notes, guide, fiches...) ;</li> <li>• Participer à l'élaboration du plan d'action de l'observatoire ;</li> <li>• Participer à l'élaboration du budget de l'observatoire ;</li> <li>• Elaborer les indicateurs de performance de la structure ;</li> <li>• Veiller au respect de l'application des procédures élaborées pour améliorer l'efficacité du travail de la structure ;</li> <li>• Etablir et suivre les tableaux de bord.</li> </ul>   |
| <p><b>Compétences requises</b></p> | <p><b>Compétences techniques en évaluation des impacts :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance dans la planification et dans la gestion des projets ;</li> <li>• Concevoir une stratégie de suivi et évaluation des impacts ;</li> <li>• Elaboration des indicateurs d'impact et de suivi ;</li> <li>• Veiller à la mise en œuvre de la stratégie ;</li> <li>• Bonne maîtrise des outils de planification de Gestion Axée sur les Résultats ;</li> <li>• Elaborer les indicateurs de synthèse des impacts ;</li> <li>• Maitriser les méthodologies d'évaluation d'impacts ;</li> <li>• Appliquer les principes d'analyse de données ;</li> <li>• Collecter et traiter des informations sur les résultats des politiques, programmes et pratiques de prévention et de lutte contre la corruption et les sujets y afférents ;</li> <li>• Savoir rédiger et mettre en forme des données (comptes rendus, notes de synthèse, tableaux de bord, etc.) ;</li> <li>• Maitriser les technologies de l'information et de la communication (TIC) ;</li> </ul> |



- Synthétiser l'information ;
- Savoir entretenir un réseau de contacts ;
- Bonne connaissance de l'anglais courant et technique.

**Compétences comportementales : Pour la réalisation de ses activités professionnelles, faire preuve de :**

- Rigueur ;
- Esprit critique ;
- Capacité d'analyse ;
- Esprit de synthèse ;
- Forte réactivité ;
- Organisation ;
- Aptitude à maîtriser rapidement de nouveaux domaines ;
- Curiosité ;
- Autonomie ;
- Discrétion ;
- Esprit d'équipe.

**Compétences transversales :**

- Communiquer avec les autres ;
- Animer des réunions ;
- Rédiger convenablement.

